Cyfarfod	Cyngor
Dyddiad	9 Hydref 2014
Teitl	Polisi Tal y Cyngor
Pwrpas	Argymell addasiad i'r Polisi Tal er mwyn hwyluso'r gallu i benodi
Awdur	Prif Weithredwr – Dilwyn Williams
Aelod Cabinet	Cynghorydd Peredur Jenkins

1. Cafodd y Polisi Tal ar gyfer 2014/15 ei fabwysiadu gan y Cyngor ar 6ed o Fawrth eleni, a'i addasu o ran cyflog y Pennaeth Addysg yn ei gyfarfod diwethaf.

2. Wrth i ni ddilyn y trywydd o geisio penodi Pennaeth Addysg daeth yn amlwg fod yna un elfen ar goll o bolisi'r Cyngor allasai fod yn arf pwysig i'r Cyngor i ddenu ymgeiswyr gorau

3. Mae'r drefn sydd gennym ar gyfer holl staff y Cyngor yn caniatáu i ni dalu atodiad marchnad (atodiad i'r cyflog) mewn achosion lle na ellir denu ymgeiswyr addas oherwydd bod amgylchiadau'r farchnad lafur yn golygu nad yw'r cyflog a arfarnwyd fel rhan o'r broses arfarnu swyddi yn ddigonol i ddenu ymgeiswyr gyda'r galluoedd angenrheidiol i gyflawni'r swydd.

4. Nid oes gennym ddarpariaeth ar gyfer talu atodiad marchnad ar gyfer swyddi Penaethiaid ac wrth ystyried y sefyllfa gyda swydd Pennaeth Addysg yn ddiweddar, daeth y Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion i'r casgliad y byddai darpariaeth o'r fath yn ddefnyddiol er mwyn sicrhau fod y gallu gennym i weithredu trefn tebyg ar gyfer Penaethiaid.

5. Yn wahanol i'r drefn ar gyfer staff fodd bynnag, ni ellir gadael swm yr atodiad yn ben agored gan fod yn rhaid i'r Cyngor bennu swm y cyflog y bwriedir ei dalu. Felly tra bod modd i'r Cyngor gytuno i roddi polisi o'r fath yn ei le ar gyfer Penaethiaid byddai'n rhaid iddo hefyd bennu uchafswm.

6. Argymhelliad y Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion felly yw bod y Cyngor yn addasu ei bolisi tal i ganiatáu i'r Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion dalu atodiad marchnad o **hyd at** £5,000 mewn achosion lle mae'r Pwyllgor o'r farn fod angen talu swm ychwanegol oherwydd bod sefyllfa'r farchnad yn amlygu fod angen gwneud hynny.